



Ichthus
school met een hart



Ichthus MR Jaarplan

In dit jaarplan wil de medezeggenschapsraad (MR) van de Ichthus zich voorstellen en toelichten hoe zij werkt binnen de school. Dit betreft o.a. organisatie, communicatie en samenwerking met de school. Het jaarplan is voor de MR bedoeld als leidraad en voor haar achterban (ouders, personeel) om inzicht te geven in de taken/bezigheden van de MR.



Wat en wie is de medezeggenschapsraad?

Waarom bestaat er een MR?

Een MR op school is verplicht. Alle rechten en plichten zijn vastgelegd in de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). Onze MR bestaat uit 6 leden vanuit twee geledingen. Er is een gelijke verdeling tussen de oudergeleding en de personeelsgeleding: 3 ouders en 3 leerkrachten. De geledingen hebben gezamenlijke, maar ook individuele instemmingsbevoegdheden. De medezeggenschapsraad geeft adviezen en neemt besluiten over onderwerpen die met het beleid van de school te maken hebben. Dit betreft bijvoorbeeld:

- het vaststellen/wijzigen van de schoolgids;
- begroting en besteding van middelen, zoals ouderbijdrage;
- verbeteringen en speerpunten in het onderwijs;
- (informatie)veiligheid op school;

- langdurige samenwerkingsverbanden;
- deelname in sollicitatiecommissie.

Alle bevoegdheden van de MR en haar geledingen zijn vastgelegd in artikel 10 tot en met 16 van de Wet medezeggenschap op Scholen (WMS).

Wie is de MR van de Ichthus?

Oudergeleding:

Rob Vonk; vader van 3 kinderen op de Ichthus (groep 1, 3 en 5)
Tevens GMR-lid.

Jantine Augusteijn; moeder van 2 kinderen (groep 3 en groep 5)

Heidi Kuiper; moeder van 3 kinderen, waarvan 2 op de Ichthus (groep 3 en 4)

Personeelsgeleding:

Martina Boersma (voorzitter); leerkracht groep 4

Esther de Graaf; leerkracht groep 1-2

Carla Spruit; leerkracht groep 6 en 8



van links naar rechts: Rob Vonk, Heidi Kuiper, Jantine Augusteijn, Martina Boersma, Carla Spruit

Hoe kom je in de MR?

Leden zijn voor een periode van 4 jaar actief als MR-lid met de mogelijkheid om dit met nog eens 4 jaar te verlengen. Nieuwe ouderleden komen door verkiezingen onder de ouders in de MR. Personeelsleden worden vanuit het team aangesteld. Werving van nieuwe leden vindt plaats aan het einde van het schooljaar. Nieuwe leden worden in de gelegenheid gesteld een MR-cursus te volgen.



Speerpunten en jaarkalender

Speerpunten van de MR zijn:

- Beter zichtbaar worden voor ouders/verzorgers;
- Samen met de SAR (commissie identiteit) een thema-avond organiseren;
- Samen met de directie en personeelsgeleding actief meedenken over belangrijke onderwerpen die in het schooljaar aan bod komen, zoals het jaarplan, vakantierooster, begroting e.d.



Datum	Onderwerp	
September	Jaarplan <ul style="list-style-type: none"> • Doelstelling MR • Doelstellingen directie • MR-verkiezingen oudergelding • Taakverdeling MR 	Vaststellen
November	Voortgang doelstellingen directie/MR	Bespreken/advies
Januari	Financieel jaarverslag Begroting Arboplan statusupdate Formatie komend schooljaar (1 ^e indicatie van directie) Voortgang doelstellingen directie/MR	Bespreken
Maart	Februaritelling Voortgang doelstellingen directie/MR	Bespreken Bespreken/advies
Mei	Formatie schooljaar komend schooljaar <ul style="list-style-type: none"> • Groepsverdeling incl. bezetting Planning vakantiedagen Planning studiedagen Schoolgids (inhoudelijke wijzigingen) Vergaderdata MR Aftreedschema MR <ul style="list-style-type: none"> • Doornemen en eventuele start voorbereiding verkiezingen Voortgang doelstellingen directie/MR	Instemming Instemming Instemming Instemming Bespreken Bespreken/advies
Juni	Schooljaarplan (incl. scholing) Formatie schooljaar volgend schooljaar (2 ^e datum) <ul style="list-style-type: none"> • Groepsverdeling incl. bezetting Jaarverslag Evaluatie jaarplan incl. doelstellingen directie Leeropbrengsten schooljaar Verzuimanalyse Zorgplan (Schoolondersteuningsplan) Taakbeleid voor volgend schooljaar	Instemming Instemming Bespreken Instemming

MR vergaderingen en communicatie

MR vergaderingen (aanwezigen en werkwijze)

Zes keer per schooljaar vindt er een MR-vergadering plaats. Deze is voor iedereen toegankelijk. Tijdens deze vergaderingen zijn alle MR-leden aanwezig. Bij het eerste deel van de vergadering is de directeur aanwezig. Het tweede deel bestaat uit overleg tussen de MR-leden.

Communicatie tussen MR en belanghebbenden

Communicatie vindt plaats via de maandbrief van school. Heeft u een vraag of een tip? Dan kunt u ons aanspreken of mailen naar mr@pcb-ichthusschool.nl

**“School met een hart,
waar we samen leren
en samen groeien.”**

PCB Ichthus

Merellaan 1, 2872 AM Schoonhoven